

Z A P I S N I K

4. redne seje sveta zavoda Doma starejših občanov Ajdovščina

Dne 19.06.2025 s pričetkom ob 16:00 uri je v sejni sobi DSO Ajdovščina potekala 4. redna seja sveta zavoda v mandatnem obdobju 2025 – 2029.

Prisotni člani sveta: Dragana Keber, Boris Kalin, Andraž Dvoršak Schwaiger, Maja Krump Pangos, Tjaša Bratina, Erika Bolko in Ana Lozar

Opravičeno odsotna: Anže Štrancar in Rebecca Kavčič

Ostali prisotni: - Marjo Božič – predstavnik sindikata (pri 3. točki)
- Lilijana Deržek – nekdanja zaposlena (pri 4. točki)
- mag. Sandi Bačar – v. d. direktorja
- Janja Kobal – zapisnikar

Predsednica sveta zavoda ga. Dragana Keber je pozdravila vse prisotne in predlagala nekoliko spremenjeni dnevni red. Namreč, ker se je seje udeležil predstavnik sindikata, g. Marjo Božič, umesti pod 3. točko – Predstavitev predstavnika sindikata glede aktualne problematike.

DNEVNI RED:

1. Ugotovitev sklepčnosti in potrditev dnevnega reda
2. Potrditev zapisnika 3. redne seje z dne 28.5.2025
3. Predstavitev predstavnika sindikata glede problematike srednjih medicinskih sester
4. Deržek Lilijana
5. Podaljšanje koriščenja letnega dopusta za zaposlene
5. Barbariga – seznanitev z novo ceno
6. Potrditev stroškov strokovnega izpita za v. d. direktorja Sandija Bačarja
7. Pooblastilo za podpisovanje potnih nalogov
8. Razno

1. točka: UGOTOVITEV SKLEPČNOSTI IN POTRDITEV DNEVNEGA REDA

Seje sveta se je udeležilo 7 članov, kar pomeni, da je bila sklepčnost zagotovljena. Člani sveta so se s spremenjenim dnevnim redom strinjali in ga potrdili.

2. točka: PREGLED IN POTRDITEV ZAPISNIKA 3. REDNE SEJE Z DNE 28.5.2025

Na zapisnik 3. redne seje z dne 28.5.2025 je imel g. Boris Kalin pripombo. Opozoril je, da se popravi zapis, da se je g. Sandija Bačarja predlagalo za kandidata za direktorja in ne da se ga je imenovalo za direktorja. Namreč imenuje ga Ministrstvo za solidarno prihodnost po predhodnem soglasju občine. Zapisnik bo ustrezno popravljen.

Sprejet je bil

s k l e p

Potrdi se zapisnik 3. redne seje z dne 28.5.2025.

Sklep je bil soglasno sprejet.

3. točka: PREDSTAVITEV PREDSTAVNIKA SINDIKATA GLEDE PROBLEMATIKE SREDNJIH MEDICINSKIH SESTER

Seje se je udeležil predstavnik sindikata g. Marjo Božič. Vse člane sveta je pozdravil in povedal, da je v DSO Ajdovščina zaposlen kot zdravstveni tehnik že 40 let. Na sejo je prišel z namenom, da seznani svet s problematiko srednjih medicinskih sester / zdravstvenih tehnikov v domu. Pove, da se je število srednjih medicinskih sester od maja 2024 pa do maja 2025 prepolovilo. Od 14 sester jih je na plačilnih listah ostalo še 7. Po normativih bi jih moralo biti 12. Vendar, ker je še ena sestra na bolniški, jih je trenutno le še 6. Že eno leto ne dosegamo niti zakonskih normativov, ki bi jih morali imeti v domu. Za nočno delo pa ostanejo celo samo 4. Vsaka bolniška popolnoma poruši urnik in prihaja že do zavestnega kršenja kolektivne pogodbe. Po kolektivni pogodbi, ti pripada vsaj en prost vikend na mesec, maksimalno lahko delaš 56 ur in potem moraš imeti prosti dan, delavcu pripada 13 urni počitek med izmenami itd. Zaradi pomankanja kadra, se tega ne da več zagotoviti. Nočno delo jim pomaga opravljati diplomirana medicinska sestra. Da se lahko sestavi urnik, delo srednji sester opravljajo tudi diplomirane medicinske sestre. Zaradi pomankanja kadra se težko koristi tudi letni dopust. Primanjkljaj si pomagajo krpati s študentskim delom ter z dijaki in študenti na praksi. Zaradi pomankanja kadra so prikrajšani tudi stanovalci.

Člane sveta vpraša, če lahko oni kaj pomagajo, če imajo kak predlog, kaj storiti, da bi privabili nov kader. Ga. Maja Krump Pangos je povedala, da je to naloga direktorja in ne sveta zavoda. Njegova naloga in naloga kadrovske službe je, da zagotovi kader. G. Marjo Božič je povedal, da je problematiko izpostavil tudi v. d. direktorja mag. Sandiju Bačarju. On vidi rešitev v uvozu delovne sile (Filipincev), predlagal pa mu je, da problematiko predstavi še svetu. G. Marjo Božič pove, da je bil tudi pred leti pri prejšnji direktorici ga. Tanji Stibilj Slemič in jo opozoril, da bo v nekaj letih primanjkljaj sester, ampak mu je rekla, da problem se bo reševalo, ko bo do problema prišlo. S kadrom se dejansko ni nihče ukvarjal.

Člani sveta so bili nad problematiko kadrov presenečeni. O tem niso bili informirani. G. Marjotu Božiču so se zahvalili, da se je udeležil seje in predlagajo, da se seje udeleži še kdaj. Po razpravi so se člani sveta dogovorili, da mora direktor napisati strategijo zaposlovanja.

Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

V. d. direktorja mag. Sandiju Bačarju se naloži, da v roku 30 koledarskih dni sestavi kratkoročno in dolgoročno strategijo zaposlovanja srednjih medicinskih sester / zdravstvenih tehnikov in diplomiranih medicinskih sester. Do konca avgusta pa mora predložiti poročilo ukrepov v zavodu.

Sklep je bil soglasno sprejet.

4. točka: DERŽEK LILIJANA

Pri naslednji točki, se članom sveta pridruži ga. Lilijana Deržek, nekdanja namestnica direktorja za področje zdravstvene nege in oskrbe. Omenjeno delovno mesto spada po uredbi o plačah javnih uslužbencev v plačno skupino B, pri kateri velja, da izplačilo nadur določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) ter Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije. Ga. Lilijani se ni izplačalo sorazmernega dela dopusta za leto 2025 in neizrabljeni del dopusta za leto 2024. Poleg tega ji je ostalo od 387 nadur še 72,50 nadur. (Gradivo je bilo članom sveta predhodno poslano).

Na sejo je bila povabljen z namenom, da predstavi članom svoje stališče in da pove kako je potekalo njeno delo. Ga. Lilijana Deržek je povedala, da je bila najprej zaposlena kot vodja ZNO, s 1.8.2008 pa kot namestnica direktorja za področje zdravstvene nege in oskrbe. Pove, da nadure so se začele kopičiti že pred leti. Namreč leta 2012 sta skupaj z direktorico začeli projekt ISO standard - Kakovos. V to je bilo vloženega veliko truda in dela. Veliko dela je opravila tudi doma, ki ga ni nikjer zabeleženega. Potem so začeli leta 2016 s prizidkom v starem domu. Tudi takrat je bilo vloženega veliko dela in ure so se kopičile. Nakar je prišel čas Covida. To so bile posebne razmere, ko se je veliko delalo in ostajalo dalj časa v domu. Vendar takrat je stopil v veljavo interventni zakon in se jim je izplačalo delovno uspešnost in nadure so se brisale. Vendar, ker je zadnji dve leti potekal projekt novogradnje, sta imeli z direktorico ponovno ogromnih nadur. Tudi takrat ji je bila izplačana delovna uspešnost za opravljene ure in nadure so se spet brisale. Tako, da nadure se niso podvajale. Je pa še vedno opravila veliko nadur, ker je bilo pomankanje kadra. Če je hotela, da so ljudje pogledani, je bilo potrebno pomagati.

G. Andraž Dvoršak Schwaiger jo je vprašal, če ji je kdo odredil opravljati nadure. Pove, da pisno ne. Vpraša jo še kaj točno je pomagala delati? Odgovori, da jemati kri, nameščati infuzije, po potrebi v nego, koga nahraniti itd... Ga. Maja Pangos jo vpraša, da kako je lahko imela leta 2019 skupaj 112 nadur, ostali zaposleni v zdravstvu pa povprečno 20 nadur. Pove, da zato, ker je gledala, da je naredila vse tisto kar ji je bilo naloženo. Predvsem veliko časa ji je vzela »Kakovost«. Ga. Pangos ji pove, da bi morala kot vodja delo razporediti tako, da je enakomerno. Ga. Lilijana je odgovorila, da ga težko razporediš, če ga nimaš komu. Ga. Pangos Maja jo še vpraša, če je razumela, da plačna skupina B nima nadur, da ima delovno uspešnost v višini 5% enkratnega letnega izplačila in da lahko naredi 1000 nadur in ne bodo izplačane. Ga. Dragana Keber je vprašala, če ji je direktorica podpisala nadure. Pove, da za te nadure je direktorica vedela, vsak mesec je dobila s strani recepcije izpis ur za vse zaposlene, ampak kje so ti izpisi ostali, nihče ne ve. Člani sveta so se strinjali, da brez podpisanih nadur, ji ne morejo potrditi teh nadur, ker nimajo nobene pravne podlage. Ga. Lilijani Deržek se je ga. Dragana Keber zahvalila, da je prišla na razpravo in ji pove, da bo bila pisno obveščena kako se bodo odločili.

Sledila je razprava. Člani sveta so vprašali g. Marjota Božiča in ga. Ano Lozar, če so kdaj videli ga. Lilijano na oddelku, da bi pomagala. Oba sta odgovorila, da ne. Po krajši razpravi, so člani sveta ugotovili, da je večinoma nadur že izkoristila, ker ji je koriščenje nadur odobril v. d. direktorja Sandi Bačar in ji s tem na nek način priznal nadure.

Seji se pridruži v. d. direktorja mag. Sandi Bačar. Ga. Maja Pangos ga vpraša, če je on podpisal izplačilo nadur ga. Lilijani Deržek. G. Sandi Bačar pove, da nadur ji niso izplačali, ampak jih je koristila. Ga. Maja Pangos mu očita kršitev, ker B plačni skupini se ne izplačuje nadur. G. Sandi Bačar pojasni, da se je glede nadur pozanimal pri Odvetniški družbi Polanc in ni nikjer izrecno naletel na pojasnilo, da plačna skupina B ne more koristiti nadur. Zato je razumel, da jih lahko koristi. Ga. Maja Pangos potem predlaga, da odloči sam še o preostanku nadur in naj sam nosi pravne posledice. G. Boris Kalin doda, da naj še Odvetniška družba pove kaj je za storiti. Ga. Maja Pangos doda, da ne moremo pričakovati, da za lapsus direktorja pravno formalno odgovarja svet zavoda. Razen, če potem razrešijo direktorja.

Po krajši razpravi so se odločili, da se še enkrat preuči število nadur in koriščenje le-teh. Ko bodo pridobili vse potrebne podatke, se bo ponovno odločalo o tem.

5. točka: PODALJŠANJE KORIŠČENJA LETNEGA DOPUSTA ZA ZAPOSLENE

Gradivo je bilo članom sveta predhodno poslano. G. Sandi Bačar na kratko razloži, da predvsem zaradi pomankanja kadra nekateri zaposleni ne bodo mogli porabiti dopusta iz leta 2024 do 30.6.2025, kot je zakonsko določeno. Zato predlaga, da bi se podaljšalo izrabo dopusta do 31.10.2025. V kolikor ga ne bo mogoče izrabiti, bo potrebno pa le-tega izplačati.

Člani sveta so se dotaknili še pomankanja kadra. G. Boris Kalin predlaga dodaten kader, da bi se sedanji vsaj malo odpočili. Če je mogoče dobiti še kake zunanje sodelavce, da bi pomagali. Saj res, da je strošek, ampak strošek je tudi izplačilo dopusta. G. Sandi Bačar se s tem strinja. Poudari pa, da je za to potreben strokoven kader, ki ga pa ni. Vsekakor se bo potrudil pridobiti kader. Ponudilo pa se bo tudi sedanjim diplomiranim sestram, če želijo narediti kako naduro ali nočno. Ga. Maja Pangos opozori, da se v izogib kršenju pogodbe z zaposlenimi, ki so pripravljeni delati nadure, sklene Aneks k pogodbi v katerem se časovno opredeli od kdaj do kdaj bo delal nadure ali bo delal večizmensko itd. G. Sandi se strinja. Pove pa, da se ni nikoli na nobenega pritiskalo, da mora delati nadure. Vsak je delal nadure samoiniciativno. Ga. Maja Pangos izpostavi zaskrbljenost glede primanjkljaja kadra srednjih medicinskih sester / zdravstvenih tehnikov. Namreč poskrbeti je potrebno za zdravje in varnost tako zaposlenih kot stanovalcev. Zanima jo kako se je lotil te težave? G. Sandi Bačar razloži, da v ponedeljek začne delati nova sms v ambulantni. Iskali smo izrecno sestro za enoizmensko delo, ker smo predvidevali, da jo bomo lažje dobili, kot sestro za večizmensko delo. Naslednji teden gremo v razpis za srednjo med. sestro, ki bi delala pretežno nočno delo. Na ta način je možen višji zaslužek. Poskusili bomo dobiti še zunanje sodelavce, ki bi bili pripravljeni delati preko s.p.-ja. Pojavlja pa se vprašanje ali lahko začnemo reševati problem tudi s tujo delovno silo. Dobili smo dve ponudbi. Prva agencija se ukvarja z uvažanjem Filipincev. Vendar to so kadri, ki lahko začnejo najprej delati kot strežniki. Potrebno bi bilo par let preden postanejo strokoven kader. Imamo še drugo agencijo, ki pa se ukvarja predvsem s poučevanjem jezika za delovno silo iz juga. Nobena stvar pa ni zastoj.

Ga. Pangos zanima še, če smo povezani s srednjimi šolami, fakultetami, zavodom za zaposlovanjem,

če se udeležujemo zaposlitvenih sejmov. G. Sandi Bačar pove, da sodelujemo z zavodom za zaposlovanje, šolami in fakultetami. Zaposlitvenega sejma se zaenkrat še ni udeležil. Pove pa, da imamo težavo, ker nočejo priti dijaki in študentje na prakso k nam. Vzrok pa je slabo ime zavoda. Ga. Majo Pangos zanima kako je do tega prišlo. Odgovori, da to bi bilo vprašanje za bivšo direktorico in bivši svet zavoda. To poskusimo popraviti. Ko pride dijak ali študent, mu dodelimo mentorja, ki bo čim več časa z njim. Vendar popraviti ugled doma v enem letu je zelo optimistično. To so stvari, ki so se začele dogajati že pred leti. Ga. Dragana Keber ga vpraša kako je s kadrovsko službo. G. Sandi Bačar razloži, da smo pred tremi meseci za polovični delovni čas dodelili kadrovsko službo ga. Ani Likar, ki je zadolžena še za kakovost in pomoč na domu. Izvajalo se bo letne razgovore in ocenjevanje zaposlenih. Najprej se bo moral oceniti sam zaposleni in potem se bo pogovoril z svojo vodjo. Skupaj bosta ugotovila kje se lahko še izboljša in kaj se od zaposlenega še pričakuje. Ga. Maja Pangos mu pove, da to glede kadrovske ne bo šlo. Namreč kadrovska služba zahteva celega človeka. G. Sandi Bačar pove, da druge opcije nimamo. Dodatnega kadra iz finančnega vidika ne moremo zaposliti, zato lahko rešujemo le interno.

Sledilo je glasovanje. Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

Zaposlenim v DSO Ajdovščina, ki ne bodo porabili vsega letnega dopusta iz leta 2024 do 30.6.2025, se podaljša rok za izrabo do 31.10.2025.

Sklep je bil soglasno sprejet.

6. točka: BARBARIGA – SEZNANITEV Z NOVO CENO

Gradivo je bilo članom sveta predhodno poslano. Dom starejših občanov ima v Barbarigi apartma, ki ga daje zaposlenim in zunanjim v najem. Zaradi višjih stroškov vzdrževanja, smo dvignili ceno bivanja za 5€/nočitev. G. Sandi Bačar pove, da tu ne gre za kake dobičke. Vzdržuje se pozitivno nulo. Apartmaja se poslužujejo predvsem zaposleni v poletnem času. Člani sveta predlagajo, da bi mogoče na spletni strani naredili promocijo za zunanje, da bi apartma oddajali tudi preko leta. G. Sandi Bačar pove, da bomo poskusili apartma z nekimi minimalnimi stroški nekoliko obnoviti. Potem bi ga lahko lažje promovirali.

Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

Cena apartmaja v Barbarigi se poviša za 5,00 € v primerjavi z lanskim letom.

Sklep je bil soglasno sprejet.

7. točka: POTRDITEV STROŠKOV STROKOVNEGA IZPITA ZA V. D. DIREKTORJA SANDIJA BAČARJA

G. Sandi Bačar pove, da je zakonsko določeno, da mora opraviti strokovni izpit, kot pogoj za prijavo na delovno mesto direktorja in da mu je to odobril že prejšnji svet skupaj s šolo za direktorja. Ga. Pangos Maja je bila skeptična glede tega. Tudi g. Boris Kalin meni, da strokovni izpit je njegova last. Zato predlagajo, da se preveri kaj je bilo sprejeto. Dogovorili so se, da se jim predloži potrebna dokazila glede tega kaj je bilo sprejeto. O tem bodo odločali kasneje.

8. točka: POOBLASTILO ZA PODPISOVANJE POTNIH NALOGOV

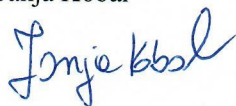
G. Sandi Bačar pove, da mesečno nastajajo določeni potni stroški. Potne naloge si sedaj podpisuje sam. Tudi prejšnja direktorica ga. Tanja Stibilj Slemič si jih je podpisovala sama. Člani sveta so se nagibali v smer, da bi si za krajše razdalje podpisoval sam, za kake daljše pa bi mu svet zavoda. Opozorili pa so, da je potrebno potnim nalogom prilagati dokazila v primeru revizije. Po krajši razpravi so se dogovorili, da se jim predloži dokazila koliko potnih stroškov je nastalo do sedaj, da se vidi kolikšen strošek to predstavlja mesečno.

9. točka: RAZNO

Ker drugih vprašanj ni bilo, se je predsednica sveta prisotnim zahvalila za udeležbo. Seja je bila zaključena ob 18.50 uri.

Zapisala:

Janja Kobal



Predsednica sveta zavoda:

Dragana Keber

