

Z A P I S N I K

5. redne seje sveta zavoda Doma starejših občanov Ajdovščina

Dne 4.9.2025 s pričetkom ob 18:00 uri je v sejni sobi DSO Ajdovščina potekala 5. redna seja sveta zavoda v mandatnem obdobju 2025 – 2029.

Prisotni člani sveta: Dragana Keber, Boris Kalin, Anže Štrancar, Andraž Dvoršak Schwaiger, Tjaša Bratina, Erika Bolko in Ana Lozar

Opravičeno odsotna: Maja Krump Pangos in Rebecca Kavčič

Ostali prisotni:

- Marjanca Bratož – predstavnica sindikata
- Tanja Miklavčič – predstavnica sindikata
- mag. Sandi Bačar – direktor
- Janja Kobal – zapisnikar

Predsednica sveta zavoda ga. Dragana Keber je pozdravila vse prisotne in predlagala naslednji dnevni red.

DNEVNI RED:

1. Ugotovitev sklepčnosti in potrditev dnevnega reda
2. Potrditev zapisnika 3. korespondenčne seje dne, 29.8.2025
3. Strategija zaposlovanja
4. Poročilo poslovanja zavoda v prvem polletju
5. Potrditev stroškov strokovnega izpita za mag. Sandija Bačarja
6. Pooblastilo za podpisovanje potnih nalogov
7. Razno

1. točka: UGOTOVITEV SKLEPČNOSTI IN POTRDITEV DNEVNEGA REDA

Seje sveta se je udeležilo 7 članov, kar pomeni, da je bila sklepčnost zagotovljena. Člani sveta so se z dnevnim redom strinjali in ga potrdili.

2. točka: PREGLED IN POTRDITEV ZAPISNIKA 3. KORESPONDENČNE SEJE Z DNE, 29.8.2025

Na zapisnik 3. korespondenčne seje z dne, 29.8.2025 člani sveta niso imeli pripomb.

Sprejet je bil

s k l e p

Potrdi se zapisnik 3. korespondenčne seje z dne, 29.8.2025.

Sklep je bil soglasno sprejet.

3. točka: STRATEGIJA ZAPOSLOVANJA

Predsednica sveta ga. Dragana Keber je prosila najprej g. direktorja Sandija Bačarja, da predstavi kadrovske stanje v domu in pa strategijo zaposlovanja, ki jo je pripravil. Gradivo je bilo članom sveta predhodno posredovano.

G. direktor Sandi Bačar pove, da je prišlo v zadnjih štirih tednih kar nekaj odpovedi in sicer predvsem dipl. med. sester in srednjih medicinskih sester. Točnega razloga ne ve. Povedale so, da so dobile drugje boljše ponudbe in odhajajo delat v druge ustanove. Ena izmed odpovedi je tudi odpoved vodje zdravstvene nege, ki je bila zaposlena pred kratkim in je bila še v poskusnem obdobju. Ta odpoved je prišla zelo nepričakovano in

zelo nenapovedano. Te dni je bil odsoten in sta si preko e-pošte dopisovala, da je situacija v domu težka in da bi se rada z njim pogovorila. Dogovorjena sta bila, da se sestaneta v ponedeljek, 1.9.2025. Vendar je čez nekaj ur bil obveščen s strani socialne službe, da je dala odpoved. Ta odpoved ga je zelo presenetila.

Strategijo, ki jo je pripravil, je bila narejena že pred temi odhodi. Že v začetku avgusta smo se odločili, da gremo v razpis za dipl. med. sestro, ker prijav za srednje medicinske sestre ni. Tako smo se dogovorili z dvema dipl. med. sestrama, ki sta pripravljani delati tudi v treh izmenah. Ostale sestre so bile o tem obveščene in zato ga še bolj preseneča dejstvo, da so odšle zato, ker je pretežko in da ne zmorejo. Sprašuje pa se, če je bilo to mogoče povezano tudi z njegovim imenovanjem za direktorja.

Povezal se je tudi z bolnico v Šempetru. Tam je dobil dva kandidata, ki delata na urgenci oziroma v internistični službi in sta pripravljena priti k nam delati po pogodbi, ter nam pomagat pokrivat nočne in vikende. Jutri se bo sestal še z eno medicinsko sestro. Poskusil bo pridobiti še nekaj zunanjih sodelavcev, ki bi delali preko s.p.-ja ali po podjemni pogodbi, da bi nam pomagali prebroditi to začetno krizo in pomagali sedanji obstoječi ekipi. Prihodnji teden bo šel še v Zdravstveni dom Ajdovščina in se poskusil dogovoriti, če nam lahko tudi oni priskočijo na pomoč. Razpisali smo prosto delovno mesto za vodjo zdravstvene nege. V kolikor ne bo prijav, bi bilo mogoče pametno poskusiti še z namestnikom zdravstvene nege in oskrbe, ki je kategoriran precej višje. Imamo pa redno objavljene razpise še za dipl. med. sestre, srednje med. sestre in bolničarje. Povezal se je tudi s srednjimi šolami in fakulteto v Vipavi, če nam lahko ponudijo dijake in študente za prakso ali študentsko delo. Žal se je v tem času pojavilo tudi precej negativno vzdušje. Zato se je sestal z zdravstvenim kadrom. Obvestil jih je o trenutni situaciji v domu. Rekel jim je, da v kolikor zaposleni nimajo več zaupanja vanj in ocenjujejo, da ni več sposoben voditi doma, da lahko to tudi na glas povejo in v kolikor jih bo večina za, je pripravljen tudi odstopiti. Kar se tiče tega, ne vidi nobenih ovir. Kakšen je bil odziv, ne ve. Obiskalo pa ga je nekaj posameznikov, ki so mu rekli, da pa želijo, da peljemo to zgodbo skupaj naprej in da so pripravljeni strategijo, ki smo jo zastavili uresničevati in pripeljati do tega cilja, da bomo zlezli iz te situacije in postali dom, ki smo lahko vzgled drugim. To pa pomeni trdo delo in sodelovanje vseh služb. Dobre predloge meni, da je dala tudi srednja sestra, ki vodi ambulanto. Predlagala je, da bi bolničarji pomagali srednjim sestram, ki jih je najmanj. Z njimi bo seveda potrebno izvesti še določene pogovore. Tukaj opozori ga. Erika Bolko, da tudi bolničarjev ni ravno veliko. Tudi njim pomagajo študentje.

Ker nimamo trenutno vodje, bo urnike prevzel sam. Imamo sklenjeni dve pogodbi z agencijama, ki se ukvarjata z iskanjem kadra v tujini. Na tem področju začnemo z aktivnostmi v prihodnjem tednu.

V sklopu sistemizacije se odpira tudi delovno mesto gospodinja oskrbovalka, ki bo kot nek vezni člen med negovalci in varuhinjami. Oni bodo pomagali pri rednih gospodinjskih opravilih pri stanovalcih. To bo nekoliko pripomoglo k razbremenitvi dosedanjega kadra.

G. Sandi Bačar je poudaril, da je še vedno potrebno dvigniti dobro ime doma. Še vedno se sliši negativni prizvok. Boli ga, da ko poskusiš pridobiti delavca in izveš, da delavci ne želijo priti delati k nam zato, ker je določena ekipa tukaj, s katero ne želijo delati. S tem se sooča vsakodnevno, ko želi koga prepričati, da bo prišel delati v dom. Poskusil je tudi z upokojenci, ampak niso zainteresirani.

Vlagalo se bo tudi v zaposlene. Tisti, ki se bodo želeli izobraževati in napredovati, se jim bo priskočilo naproti s štipendijami oziroma plačili šolnin. Nagradilo se bo celoten zdravstveni kader s povečanim obsegom dela in to že z avgustovsko plačo. Še bolj bomo produktivni na medijskem področju.

Ga. Dragana Keber je dala besedo še predstavnici sindikata Marjani Bratož. Povedala je, da so imeli pred kratkim sestanek. Z direktorjem sta se strinjala, da dobro sodelujejo. Upoštevalo se je določene zahteve sindikata. Podatke, ki jih je zahteval sindikat bodo poslani v kratkem, ker potekajo še manjši popravki pri delovnem mestu gospodinja oskrbovalka.

G. Kalina Borisa je zanimalo, kako je z izrabo letnega dopusta in obremenjenostjo zaposlenih. Ali so uspeli izkoristiti letni dopust. Namreč ta problem je bil izpostavljen na prejšnji seji. Ga. Bratož pove, da dvotedenski letni dopust so zaposleni izkoristili. Ostaja pa še vedno zelo velika obremenjenost med zaposlenimi v zdravstvu. Kadra je premalo. Govorila je z zaposlenimi, ki odhajajo. Vse so ji povedale, da je pretežko. Poudari pa, da bo potrebno delati tudi na odnosih. Ga. Dragana Keber jo vpraša, če meni, da so začeli slabi odnosi s tem direktorjem ali so bili že prej. Ga. Marjanca Bratož pove, da ne ve, če je direktor sedaj vzrok, da so bili že prej slabi odnosi. Poskrbeti bo moral, da se bi večkrat usedli skupaj in se pogovorili ter imeli kak sestanek več. Izpostavi tudi problem ocenjevanja. Zanima jo kaj pomeni, da si inovativen. Predlaga, da se npr. namesto inovativnosti, ocenjuje nočno delo. Meni, da bi morale delavke, ki delajo nočno delo biti nagrajene. G. Boris Kalin opomni še g. direktorja, da se mora zavedati, da dela z ljudmi. Najslabše je, če se nagradi nekoga, ki se ne ve zakaj je bil nagrajen. Če nekdo dela dobro, je prav, da se ga nagradi. Širiti je treba dobre novice. Povedati je treba zakaj je dobil 5 točk.

G. direktor poda kratko obrazložitev. Namreč v času prejšnje direktorice so vsi zaposleni dobili 5 točk.

Zaposleni sploh niso vedeli, da se jih ocenjuje. Ampak on se s tem ne strinja. Želi, da vodje ocenijo svoje zaposlene. Pri inovativnosti ceni, da delavec poda vsaj kak predlog za inovativnost. Kar se tiče nagrajevanja pa pove, da je delavca nagradil, če mu je vodja to predlagal. Vodja je dolžan podati predlog za povečan obseg dela.

Ga. Ana Lozar vpraša g. direktorja, če so mu sestre, ki odhajajo, povedale zakaj odhajajo. Odgovori, da nobena ni povedala nič konkretnega, razen tega, da so preobremenjene. Še posebej ga je presenetil odhod dipl. med. sestre Jasmine Klanjšček.

Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

S pripravljeno strategija ter njeno obrazložitevijo se člani sveta strinjajo. Izvajanje strategije bo Svet Zavoda spremljal. Svet Zavoda pričakujejo na naslednji seji poročilo o izvajanju ukrepov ter doseženih rezultatih. Na naslednjo sejo se vabi tudi predstavnike sindikata.

Sklep je bil soglasno sprejet.

4. točka: POROČILO POSLOVANJA ZAVODA V PRVEM POLLETJU

Pri naslednji točki, g. direktor na kratko predstavi poslovanje doma v prvem polletju. Gradivo je bilo članom sveta predhodno posredovano. Skupni prihodki oskrbe znašajo za obdobje januar – junij 2025 1.033.535 €, prihodki zdravstvene nege pa 659.237 €, v primerjavi s planiranimi prihodki so nižji v povprečju za 6%, predvsem na račun višje planiranih prihodkov s strani zdravstvene nege, saj je v času priprave finančnega plana bila dnevna postavka s strani ZZZS višja (marec), katero pa so od meseca aprila znižali in na nižjem nivoju obdržali do danes.

Število pripravljenih obrokov je manjše kot v letu 2024, predvsem na račun manj prodanih kosil zaposlenim in uporabnikom pomoči na domu ter potreb VDC-ja in Hiše dobre volje.

Na pomoči na domu je bilo opravljenih manj ur, kot lansko leto. To pa zaradi bolniške odsotnosti ene zaposlene, za katero kljub objavi prostega delovnega mesta ne uspemo zagotoviti nadomestila.

Bolniška odsotnost se je iz 14% zmanjšala na 13%. Še vedno je visoka.

V primerjavi s predhodnim letom se nam povečuje število ur študentskega servisa na zdravstveni negi, kar je tudi pričakovano, saj manjkajoči kader trenutno nadomeščajo študentje in dijaki.

V prvih šestih mesecih smo s pomočjo finančnega lizinga nabavili 3 osebne avtomobile za potrebe pomoči na domu. Tako imajo sedaj vse delavke na pomoči na domu službena vozila. Ne uporabljajo več svojih avtomobilov in tako smo znižali potne stroške. Podpisana je pogodba za izgradnjo sončne elektrarne na strehi doma v višini 91.329 €. Za to investicijo se bo moral dom zadolžiti in čakamo še na soglasje ministrstva za finance. Ga. Dragano Keber je zanimalo kdaj smo pridobili soglasje Ministrstva za solidarno prihodnost. Direktor odgovori, da prejšnji teden. G. Boris Kalin je prosil, da se obvešča Svet Zavoda o naslednjih fazah izgradnje sončne izgradnje. Z občino Ajdovščina bomo v jesenskih mesecih zaključili prenos premičnin, ki so še v starem domu (omare, postelje, kotlovnica,...) ter s tem pridobili naknadnih 86.000 € prihodkov. Sicer pa je dom je v obdobju januar – junij 2025 posloval negativno.

Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

Člani sveta zavoda so seznanjeni s poročilom poslovanja zavoda v prvem polletju.

Sklep je bil soglasno sprejet.

Po tej točki je g. Andraž Dvoršak Schwaiger zapustil sejo.

5. točka: POTRDATEV STROŠKOV STROKOVNEGA IZPITA ZA mag. SANDIJA BAČARJA

Gradivo je bilo članom sveta predhodno poslano. Ga. predsednica Dragana Keber je vprašala g. Sandija Bačarja, kaj točno je bilo takrat dogovorjeno. G. Sandi Bačar pove, da je bil takrat edini kandidat, ki se je prijavil na mesto direktorja. Jasno je bilo, da ni imel izpolnjenih vseh pogojev za zasedbo tega mesta in bo moral pridobiti določene stvari. V aneksu res piše, da se krijejo stroški direktorske šole, ampak obljubljeni mu je bilo, da se mu povrnejo vsi stroški vezani na tiste zahteve, ki jih mora izpolnjevati za zasedbo delovnega mesta direktorja. On takrat ni točno vedel, kaj vse je potrebno vključiti v to, da bo pridobil vse potrebne dokumente. Če bi mu dali takrat pogoj, da si mora sam plačati vse to, v to sigurno ne bi pristal. Saj niti ni vedel, če bo potrjen za direktorja. On takrat ni iskal službe. Njega so vprašali, če je pripravljen priti pomagat. Ga. Dragana Keber, ga je vprašala, kdo je podpisal naročilno, ter če so računi že poravnani? G. Sandi Bačar je odgovoril, da je naročilnica bila izdana v tajništvu in da so računi že poravnani.

G. Anže Štrancar pove, da to je stvar prejšnjega sveta. G. Boris Kalin predlaga, da se od tega distancirajo in niti ne glasujejo. O tem je glasoval že prejšnji svet. Ostali člani so se s tem strinjali.

Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

Točka je zaključena, ker je bila že s prejšnjim svetom potrjena.

Sklep je bil soglasno sprejet.

6. točka: POOBLASTILO ZA PODPISOVANJE POTNIH NALOGOV

Potni stroški direktorja so bili članom sveta predhodno posredovani. Dokler je obiskoval direktorsko šolo je bilo stroškov nekaj več, ampak sedaj jih je okrog 200,00€ na mesec. Člani sveta so se po kratki razpravi dogovorili, da si g. direktor Sandi Bačar potne naloge do vključno Ljubljane podpisuje sam, brez dnevnic ter ostalih relacij. V kolikor gre na kako daljšo službeno pot, pa mu ga podpiše ga. predsednica Dragana Keber ali pa g. Boris Kalin.

Člani sveta so sprejeli naslednji

s k l e p

Kilometrino za relacijo vključno z Ljubljano brez dnevnic si podpisuje sam. Vse ostale potne naloge in dnevnice podpisuje predsednica Sveta Zavoda ga. Dragana Keber oziroma poverjenik g. Boris Kalin.

Sklep je bil soglasno sprejet.

7. točka: RAZNO

G. direktor Sandi Bačar pove, da se je z ga. Lilijano Deržek podpisalo dogovor, da se je odpovedala naduram. Neizrabljeni letni dopust pa se ji je izplačalo v 2 obrokih.

Ker drugih vprašanj ni bilo, se je predsednica sveta prisotnim zahvalila za udeležbo. Seja je bila zaključena ob 19.35 uri.

Zapisala:

Janja Kobal



Predsednica sveta zavoda:

Dragana Keber

